

Załącznik nr 2 do uchwały Nr 1/2022
Rady Nadzorczej
Oświęcimskiego Towarzystwa
Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
z dnia 06.04.2022 r.

Rada Nadzorcza
Oświęcimskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
**Ogłasza konkurs na stanowisko
Wiceprezesa Zarządu
Oświęcimskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.**

Działając na podstawie § 1 uchwały Nr II/2022 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Oświęcimskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. (dalej „OTBS Sp. z o.o.” lub „Spółka”) z dnia 8 lutego 2022 r., art. 10a ust. 6 ustawy z dnia 20.12.1996 r. o gospodarce komunalnej (tekst jednolity, Dz.U. z 2021 r. poz. 679) oraz § 33 ust. 3 pkt 8 Aktu założycielskiego Spółki,

Rada Nadzorcza ogłasza **konkurs na stanowisko Wiceprezesa Zarządu OTBS Sp. z o.o.**

Dokumenty aplikacyjne kandydatów prosimy przelać na adres Spółki: **32-600 Oświęcim, Plac Słoneczny 4/1**, lub składać osobiście w sekretariacie Spółki w godzinach od 8:00 – 14:00, - w zaklejonej kopercie z adnotacją „*Konkurs na stanowisko Wiceprezesa Zarządu OTBS Sp. z o.o. - do rąk Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki*”, w terminie od dnia 12.04.2022r. do dnia 26.04.2022 r.

Aplikacje, które wpłyną po podanym wyżej terminie nie będą rozpatrywane.

Wymagania stawiane kandydatom na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki:

1. Wykształcenie wyższe (preferowane techniczne, ekonomiczne lub z dziedziny nauk o zarządzaniu);
2. Staż pracy: co najmniej pięć lat, w tym co najmniej 3 lata doświadczenia na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek;
3. Znajomość przepisów prawnych dotyczących spółek prawa handlowego, ustaw i przepisów wykonawczych związanych z działalnością Spółki oraz z sektorem, w którym działa Spółka;
4. Pełna zdolność do czynności prawnych;
5. Niepodleganie określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu spółki przez osobę, która spełnia jeden z poniższych warunków:
 - a) pełnienia funkcji społecznego współpracownika albo zatrudnienia w biurze poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczenia pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - b) wchodzenia w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - c) zatrudnienia przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczenia pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,

- d) pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - e) aktywności społecznej lub zarobkowej rodzącej konflikt interesów wobec działalności Spółki.
6. Spełnienie innych niż wymienione w punktach 4-5 wymogów określonych w przepisach odrębnych, a w szczególności nienaruszanie ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych jako osoby, która została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa określone w przepisach rozdziałów XXXIII-XXXVII Kodeksu karnego oraz w art. 585, art. 587, art. 590 i art. 591 ustawy – Kodeksu spółek handlowych, a także osoby która została skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe mające związek z prowadzoną działalnością gospodarczą.
7. Umiejętności interpersonalne;
8. Kreatywność;
9. Wysoka kultura osobista.

Oferta kandydata powinna zawierać:

1. List motywacyjny;
2. CV* ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby wyboru kandydata;
3. Aktualne zaświadczenie o niekaralności; do czasu jego uzyskania i przedstawienia Radzie Nadzorczej własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności;
4. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
5. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
6. Oświadczenie o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego, w szczególności zawartym w punkcie 5 wymagań stawianych kandydatom na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki;
7. W przypadku osób urodzonych przed 01.08.1972 r. oświadczenie w sprawie złożenia oświadczenia lustracyjnego, o którym mowa w art. 7 w zw. z art. 4 pkt 39 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów oraz w art. 5 ustawy z dnia 07.09.2007 r. o zmianie wymienionej ustawy.

Ww. dokumenty i oświadczenia powinny być załączone w formie oryginałów, odpisów lub kopii poświadczonych. Odpisy dokumentów mogą być poświadczane przez kandydata „za zgodność z oryginałem”. W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Informujemy, że Rada Nadzorcza skontaktuje się wyłącznie z kandydatami, których zgłoszenia spełnią wymogi formalne.

Rada Nadzorcza OTBS Sp. z o.o. informuje, iż kandydaci w procesie postępowania kwalifikacyjnego na Wiceprezesa Zarządu OTBS Sp. z o.o. zostaną poddani weryfikacji i ocenie przez Radę Nadzorczą OTBS Sp. z o.o. O dopuszczeniu do rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną poinformowani **niezwłocznie** drogą telefoniczną lub elektroniczną.

Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zostaną przeprowadzone w ustalonym terminie przez Radę Nadzorczą w siedzibie Spółki. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną z Radą Nadzorczą OTBS Sp. z o.o., w wyznaczonym terminie, uznane będzie za rezygnację kandydata z ubiegania się na aplikowane stanowisko.

W przypadku wyboru i powołania z przyszłym Wiceprezesem Zarządu **od dnia 1 lipca 2022 roku** zawarta będzie umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji z obowiązkiem świadczenia osobistego zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2021 r. poz. 1907 z późn. zm.). Przed podpisaniem umowy o świadczenie usług zarządzania kandydat elekt złoży oświadczenie o wyrażeniu zgody na powołanie do organu zarządzającego Spółki.

Rada Nadzorczą OTBS Sp. z o.o., zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydatów w każdym czasie, bez podania przyczyn.

Zatrudnienie będzie realizowane w oparciu o warunki i umowę obowiązującą Członków Zarządu w spółkach miejskich Miasta Oświęcim, w szczególności na warunkach określonych w uchwale nr III/2022 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 08.02.2022 r. – <http://bip.oswiecim.um.gov.pl/6251/dokument/18034>

* *Dane niezbędne do umieszczenia w CV – imię i nazwisko, dane do kontaktu, data urodzenia, wykształcenie (nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy/tytuł zawodowy), wykształcenie uzupełniające (np. studia podyplomowe, kursy), przebieg dotychczasowego zatrudnienia.*